

## 病院の紹介

### 地域の精神科患者様の治療から在宅支援まで

当院は神奈川県中央地区の精神科中核病院として、急性期～慢性期の一般的な治療に加えて、認知症ケアや修正型電気けいれん療法（m-ECT）などの専門治療にも対応。さらに、地域の多様な関連施設と連携し、退院後の地域移行や地域生活の定着まで継続して支援しています。

#### 【病院理念】

- 一、公平無私
- 二、隣人愛
- 三、進取の気風

#### 病院概要

##### ●診療科目

精神科 神経科 内科

##### ●承認施設

精神科許可病床（5病棟：263床）

- ・精神科急性期治療病棟入院料1（1病棟：60床）
- ・精神療養病棟入院料（3病棟：157床）
- ・認知症治療病棟入院料1（1病棟：46床）

## 福利厚生



### 保育室完備

24時間体制の保育室を完備。保育士を豊富に配置し、働くママ・パパをサポートします！保育士による送迎の送り出しも行っていきます。



### 奨学金制度

当院で働きながらの看護師・准看護師の資格取得を応援します。詳細についてはお気軽にご相談ください。



### メンタルケア

リエゾンナース（精神看護専門看護師）を配置し、仕事で行き詰ったりした時などにすぐにご相談できる体制があります。

## アクセスマップ



#### お車をご利用の方

厚木市内、国道246号線「厚木市立病院前交差点」を国道412号線に入り、津久井・相模原湖方面へ進む（約20分）。進行方向左手に当院があります。

無料職員駐車場完備

#### 電車・バスをご利用の方

厚木バスセンター「1番線」または、本厚木駅北口「1番線」より神奈川中央交通バス「半原」行き「上荻野車庫」行きに乗車→バス停「相州病院」下車  
※時刻表は神奈川中央交通サイトでご確認ください。



〒243-0201 神奈川県厚木市上荻野1682-3

☎046-241-3351

<https://www.soushu.jp/index.html>

相州病院

検索



医療法人社団  
青木末次郎記念会

# 相州病院

SOUSHU HOSPITAL

看護師募集案内



# 看護部理念

その人らしさを尊重した誠実で思いやりのある、寄り添う看護・介護を実行します

## 看護部目標

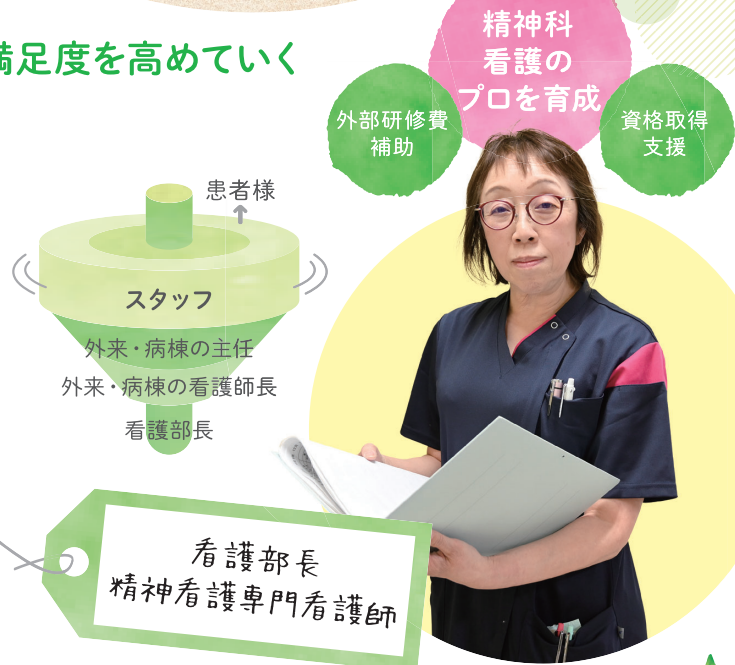
- 1 患者さんの権利を擁護し、安全・安心できる個別性のある看護を提供します。
- 2 精神科看護の専門性を追求し、質の高い・心温かい・信頼される看護を提供します。
- 3 患者さんが安心して地域で生活ができるように、多職種と連携・協働し、看護職の役割を發揮し、チーム医療に参画します。
- 4 問題解決能力・判断力を身につけ、誇りとやりがいをもてる自律した人材を育成します。
- 5 一人ひとりが専門職としての自覚を持ち研修の充実と自己研鑽に努めます。
- 6 組織の発展のために経営意識を持ち、自らが経営に参画し、組織に貢献します。

プラチナナースも活躍中!



## 現場が主役の職場をつくり、働く満足度を高めていく

私は精神看護専門看護師として、看護職のメンタルヘルス支援に長年携わる中で、自分が管理職になったら「自律した看護職を育て、現場のスタッフが主役になれる職場をつくりたい」と考えてきました。右の図のように、看護部をコマで例えるなら、一番下が看護部長で、その上に副部長、師長、主任と続き、一番上がスタッフです。さらにその上には患者様がいて、現場主体で理想の看護を考えていける職場をつくり、働く満足度を高めていきたいと考えています。採用においては、年齢・性別・経験は一切不問で、未経験から精神科看護のプロを育成する充実した教育体制を確立。キャリア形成のための外部研修費用や資格取得を手厚く補助し、自己研鑽をサポートしています。また、准看護師・看護助手から看護師の資格を目指す方も歓迎し、やる気次第でいくらかでも挑戦できる組織風土をつくっていききたいと思います。



# 教育制度

## 人材育成のための支援

- ✓ 新人の離職防止
- ✓ 専門的な看護師・介護福祉士の育成
- ✓ 臨床実習指導者の育成
- ✓ 実践力のある人材の育成
- ✓ キャリア開発の支援
- ✓ 社会人基礎力の強化



クリニカルラダー

ジェネラリスト



## 【新人年間研修スケジュール】



## 全職員それぞれに適した学びの機会を

教育委員会ではクリニカルラダーを活用し、新人教育だけでなく、既存の中堅・ベテラン層への継続教育も重視。全職員それぞれが能力に合った学びの機会を得られるように、ラダー別研修を定期開催し、自己学習支援としてeラーニングも導入しています。入職後は、新卒者にも中途入職者にもサポート役の先輩を付け、個々に合わせたマンツーマンのOJTを実施。また、キャリア目標達成のために外部研修参加も促し、中堅以上には看護実習を担当する臨床指導者研修を、管理職にはファーストレベル・セカンドレベルなどの認定看護管理者教育課程の受講を推進しています。



教育委員会委員長 看護師長

注目ポイント!

日本精神科看護協会・日本看護協会の研修に積極的に参加可能

# スタッフメッセージ

新人看護師



## 充実した教育環境が魅力

当院での看護実習がきっかけで職場の温かい雰囲気に気に入って、在学中から看護助手のアルバイトをしていて、看護師の資格取得後も働き続けています。看護部は全体の約3分の1が男性看護師で、男女関係なくキャリアアップの機会が与えられ、男性管理職の活躍も多いところが魅力です。入職後はプリセプターの先輩が付き、マンツーマンの丁寧なOJTを行ってもらえるほか、院内外の研修に参加しやすい体制があり、1年目からさまざまな外部研修に参加してスキルアップに励むことができます。

注目ポイント!

人間関係が良好で、同期や先輩とプライベートでも交流がある



注目ポイント!

子どもの成長に合わせて勤務形態を変えることができる



## 子育てを大事にできる職場

当院への入職の決め手は、24時間対応の院内保育室があることでした。入職当初は子どもが2人でしたが、入職後に第3子を妊娠・出産し、現在7歳・4歳・2歳の子どもを育てながらパート勤務で働いています。パートの場合、家庭の事情に合わせて勤務日数・曜日・時間帯の相談が可能で、シフトの希望はほとんど通ります。看護部には育児経験を持つ上司が多く、子どもの急な体調不良による勤務変更にも理解を得やすいですし、子どもの行事にはなるべく参加できるよう勤務を調整してもらえる点にも感謝しています。

ママさん看護師

## キャリア支援制度について

看護部ではキャリア支援として、業務貢献につながる外部研修は勤務扱いとし、研修費用も病院が全額負担。認定看護師などのスペシャリストを目指す際の資格取得費用も病院が全額負担し、資格取得後は専門性を発揮できる活躍の場をつくっています。



スペシャリストがそれぞれの専門性を活かして活躍しています。