

病院紹介

地域に寄り添い、進化を続ける総合病院

当院は1978年の開設以来、市内唯一の総合病院として地域医療の中核を担い、救急から在宅まで切れ目ない医療提供体制を構築。2027年には新築移転を計画し、これまで以上に地域の期待と信頼に応えられるよう努めています。

病院理念

『安全で確実なわかりやすい医療』

病床数

256床
(一般病棟 148床／地域包括ケア病棟 14床
障害者病棟 53床／回復期リハビリテーション病棟 41床)

診療科目

内科／呼吸器内科／消化器内科／循環器内科／腎臓内科／人工透析内科／
心療内科／神経内科／小児科／外科／消化器外科／乳腺外科／
整形外科／形成外科／美容外科／脳神経外科／皮膚科／泌尿器科／眼科／
耳鼻咽喉科／放射線科／麻酔科／リハビリテーション科／救急科／
地域診療科／血液浄化療法(血液透析)／人間ドック・各種健康診断／
訪問看護／訪問リハビリテーション

福利厚生

保育室完備

院内の保育室は24時間対応しているので安心。お子さんが小さいうちは日勤常勤・時短勤務・パート勤務の選択もできます。

年間休日120日+有休

年間休日120日(+有休)で残業も少なくゆとりをもって働ける職場です。

職員寮完備

病院の近隣に寮を完備。リーズナブルな自己負担で新生活を始められます。

グループ保養所

診療費見舞金還付制度

ほか

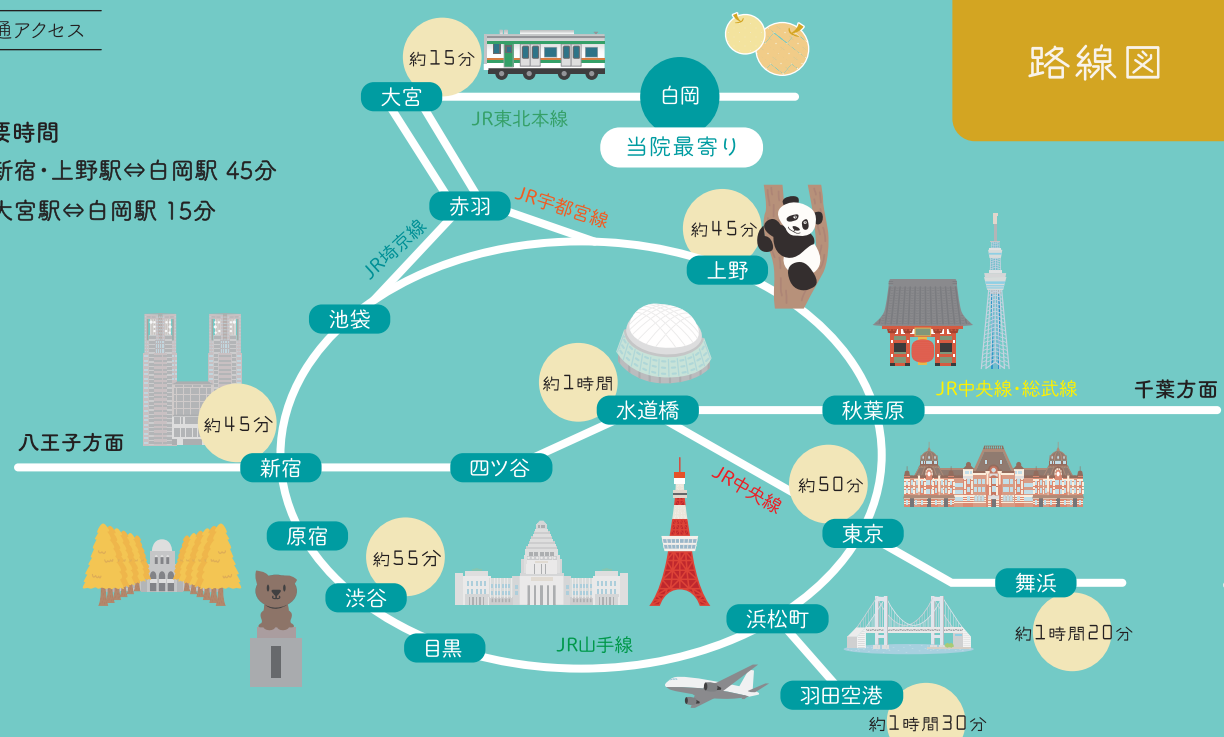


ACCESS

交通アクセス

所要時間

- 新宿・上野駅⇄白岡駅 45分
- 大宮駅⇄白岡駅 15分



詳細MAP



電車でのアクセス

- JR白岡駅西口より 徒歩7分

車でのアクセス

- 東北自動車道 久喜ICより15分
- マイカー通勤OK (月2200円)



医療法人社団哺育会

白岡中央総合病院

〒349-0217 埼玉県白岡市小久喜938番地12
TEL:0480-93-0661(代表) FAX:0480-92-8462



病院ホームページ



病院Instagram



看護部長のひとりごと！

白岡中央 🔍 検索

医療法人社団哺育会

白岡中央
総合病院

看護師募集案内

Go, Shiraoka pride!



【看護部基本方針】

- 1 安全で安心できる質の高い看護を提供します。
- 2 患者さま・ご家族へ十分な情報提供と同意を行います。
- 3 いのちの尊厳と人権を守り、心のもった看護を提供します。
- 4 外来から入院・社会復帰までチーム医療を推進し継続看護の充実を図ります。
- 5 看護の専門職としてキャリア開発に努めます。
- 6 病院の健全経営に積極的に参加します。

看護部長 メッセージ



キャリアも私生活も充実する働き方を

看護部では、総合病院ならではの幅広い活躍の場を活かして、一人ひとりが自分らしいキャリアを実現できるよう応援しています。病棟の種類は急性期・回復期リハビリテーション・地域包括ケア・障害者病棟があり、PNS看護方式を導入し、安全で質の高いケアを実現しています。また、外来や内視鏡室、手術室、透析室などでスキルの幅を広げたり、附帯施設の訪問看護ステーションで在宅医療に携わることも可能です。看護師は生涯続けられる職業ですが、長く働くにはワークライフバランスが大切です。多様な働き方を用意し、結婚・出産後もキャリアを継続しやすい環境を整えることで、プライベートの充実度を高め、人間性豊かな看護師を育てていきたいと思っています。

教育体制

【教育理念】

白岡中央総合病院の理念・行動指針および看護部の基本方針に基づき、基本サービスに徹した質の高い看護提供ができる看護職員を育成する。また、職員個々の達成目標を尊重し、その努力過程への支援がされるための教育環境を提供する

教育担当 看護師 メッセージ

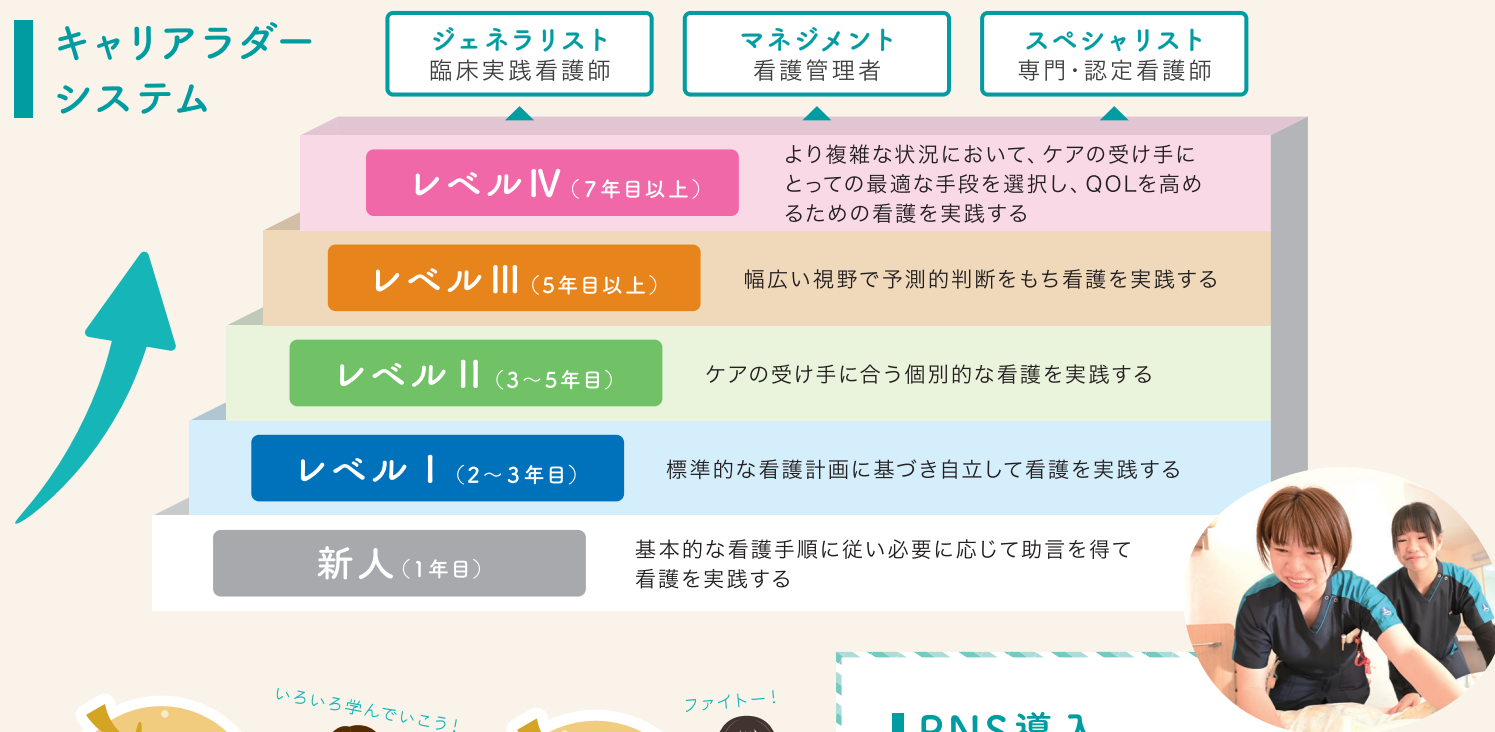


自ら学ぶ姿勢を支える

教育委員会では「主体的な学び」を重視し、研修参加者のモチベーションを高めるために、現場で役立つ研修計画の立案に努めています。AMG共通のキャリアラダーシステムは当院が目指す看護師像を加えて運用し、対面研修だけでなく、時間や場所を選ばずに学べるeラーニングも積極的に活用。また、学びも業務の一環として捉えて、研修は原則勤務時間内に開催することで参加しやすくしています。当院には5分野6名の認定看護師が在籍しており、実践力を高める専門講義も毎月行い、「いつか同じ道を歩みたい」と考える後輩の育成にもつなげています。

AMG独自のきめ細やかな教育制度があります

キャリアラダー システム



【PNS導入】

（パートナーシップナーシングシステム）

当院では全ての病棟で看護方式PNSを導入しています。2人1組で患者ケアができるので、慣れない処置の相談や、お互いの技術や知識の補完をしながら働くことができます。

「複数の患者さまをどう対応したらよいかわからない」といったことが少ないので、新人看護師が働きやすい制度です。

新人年間 スケジュール

4月

- オリエンテーション研修
- ローテーション研修

【到達目標】
病院の雰囲気になれ、各部署の特徴を知る

5月

- 看護記録
- 疼痛管理

【到達目標】
配属部署の業務内容を把握し、看護技術を提供できる

6～8月

- アセスメント
- 急変対応

【到達目標】
受け持ち患者の看護ができる夜勤体験ができる

9～12月

- リフレッシュ研修
- 入退院支援
- 協働する力
- 意思決定支援

【到達目標】
入院から退院までのプロセスが理解できる看護過程が展開できる

1～3月

- 他職種連携
- 地域包括
- 1年目まとめの会

【到達目標】
退院に向けての支援ができる2年目に向けての課題が確認できる

STAFF VOICE

スタッフに聞いた病院のコト

新人看護師



お気に入りポイントは？

希望休が通りやすく、有休は1時間単位で取得可能など

先輩や同期と良好な関係

学生時代に当院の就職説明会に参加した際、対応してくれた先輩が素敵な方で、患者さまのことを第一に考え、寄り添った看護を実践している様子が伝わってきたので入職を決めました。実際に働いてみてもその印象は変わらず、当院の看護師は患者さまの笑顔をモチベーションに働いています。新卒看護師には、フレッシュパートナー（卒後3年目の先輩）とクリニカルコーチ（主任）が1年間付き、OJTやメンタルケア、振り返り、目標管理などを行ってくれます。また、新人研修が毎月開催されるので新人同士の絆が深まりやすいです。

ママさんにも優しい職場

当院に入職後に産休・育休を取得して復帰し、現在1歳の子を育てながら9時～16時の時短勤務で働いています。子どもは当院の保育室に預けていて、ときどき発熱などで迎えの連絡が来ることもありますが、早く迎えに行けるように上司が勤務を調整してくれるのでありがたいです。看護部の約半数は育児経験者で、育児で困ったことがあればいつでも相談できる安心感があります。また、これから妊娠・出産を望むスタッフにも温かい職場で、妊娠中や妊活中の仲間の体調を気遣い、日勤のみの働き方なども提案してくれます。

子育て中看護師



お気に入りポイントは？

マイカー通勤OKだから、子どもとの通勤がラクラク

資格取得支援

AMGにはスペシャリストを目指す際の資格取得支援制度があります。当院でも認定看護師が7名在籍して活躍中！

- 糖尿病看護認定看護師(1名)
- 訪問看護認定看護師(1名)
- 緩和ケア認定看護師(2名)
- 認知症看護認定看護師(1名)
- 感染管理認定看護師(1名)
- 皮膚排泄ケア認定看護師(1名)

【2025年4月現在】