

福利厚生



●院内保育室完備

働くママ・パパに大人気の院内保育室。定員10名のアットホームな保育環境。仕事の合間にお子さんの様子がみられるようにガラス張りの設計となっています。



●残業ほぼ無し、年間休日120日(＋有休)

残業はほぼ無く、年間休日も多いので、結婚・出産を機に入職するスタッフが多くいます。時短勤務や日勤常勤制度などの子育て支援も整っています。



●職員寮完備

きれいで明るい職員寮(1K)は、病院にも駅にも近い好立地にあり、お家賃も格安です。看護師や介護職をはじめ、多職種のスタッフが利用しています。



●上尾中央医科グループ保養所

人気の高いリゾート地「軽井沢」「熱海」「那須」に保養所があります。お手頃な料金で宿泊できるので多くのスタッフが利用しています。

上記の他にも
お楽しみいろいろ！

- 診療費還付制度・各種保険
- 各種行事(バレー大会、1泊旅行ほか)
- 某有名コーヒー店割引 など



上尾中央医科グループの福利厚生制度

「知っ得ガイド」はお得なサービスが多数！



<https://guide.amg-kanren.jp/>

※「知っ得ガイド」は上尾中央医科グループ職員が利用できる福利厚生制度です。

- お住まい探し
- お車購入サポート
- お食事割引
- 団体保険制度
- レンタカー探し
- お得な旅行情報
- 備蓄食品販売 など

病院紹介

病院理念

地域の皆さまに愛し愛される病院

基本方針

- 地域ニーズに即した医療を提供します。
- 医療の質の向上に努めます。
- 職員の成長を支援します。
- 患者満足度の向上に努めます。
- 健全な経営を行います。

病院概要

- 病床数：311床(療養病棟 277床／地域包括ケア病棟 34床)
- 診療科：内科・老年内科・循環器内科・漢方内科・呼吸器内科・アレルギー科・神経内科・皮膚科・泌尿器科・リハビリテーション科・歯科・歯科口腔外科・矯正歯科



つくばエクスプレス(区間快速)
主要駅から八潮駅までの所要時間



つくばエクスプレス
八潮駅 徒歩 7分

医療法人社団協友会

埼玉回生病院

〒340-0825 埼玉県八潮市大原455

TEL. 048-995-3331

✉ kaisei21@biscuit.ocn.ne.jp

🔍 埼玉回生病院



上尾中央医科グループ

看護師募集案内

働く側も

愛し、愛される

看護

医療法人社団協友会

埼玉回生病院

SAITAMA KAISEI HOSPITAL



上尾中央医科グループ

地域の慢性期医療を 笑顔と優しさで支えるチーム医療

当院は慢性期医療に特化し、入院療養機能・外来診療機能・在宅療養支援機能を備えた療養型病院です。生活の場として安らげる入院環境を整え、多職種が共通の目線で患者様に介入できる医療チームで温かく寄り沿う支援を実践しています。

看護部理念

患者さまから信頼され愛し愛される看護・介護を実践します。

看護部方針

- 患者さま・ご家族の意志を尊重し、安全でやさしい看護・介護を実践します。
- 他部門と協働してチーム医療の向上に努めます。
- 職員個々の成長と、職業人としての能力開発のための環境と機会を提供します。
- 地域および医療機関との連携により質の高い看護・介護を実践します。

特長
1 新人看護職員を支える体制

チューターシップ・
チーム支援型

特長
2 どの世代も働きやすい環境

キャリアラダー継続教育・
資格支援・子育て支援・
ワークライフバランス

特長
3 20代から70代までの幅広い年齢の看護師が活躍できる環境

看護部長メッセージ

働きやすい環境が、質の高い看護につながる

医療技術の進歩で寿命が延び、「人生100年の時代」と言われるようになりましたが、亡くなるまでの約10年は寝たきりになる方が少なくありません。当院は、そのような高齢者の方の長期療養の場として、人生の最終段階を支えるケアを多職種で検討し、安楽な最期を迎えていただくための看護を提供しています。また、近隣の急性期病院や介護施設との連携体制を構築し、住み慣れた地域での生活を支援しています。質の高い看護とは、心身ともに健康的に働ける環境と、私生活の充実があってこそ実現するものです。看護部を率いる立場として、残業の削減、有休消化の促進、子育てサポートの充実などに取り組み、家庭やプライベートを大切にできる職場づくりを進めています。高齢者看護に興味を抱く方は思いやりにあふれていて、可能性に満ちたダイヤモンドの原石だと思っています。職員一人ひとりの個性を尊重し、能力を最大限に発揮できる環境を整えていきたいです。

看護部長
小山 加代

教育環境

上尾中央医科グループ（AMG）のきめ細やかな教育制度

成長を促す教育環境の構築

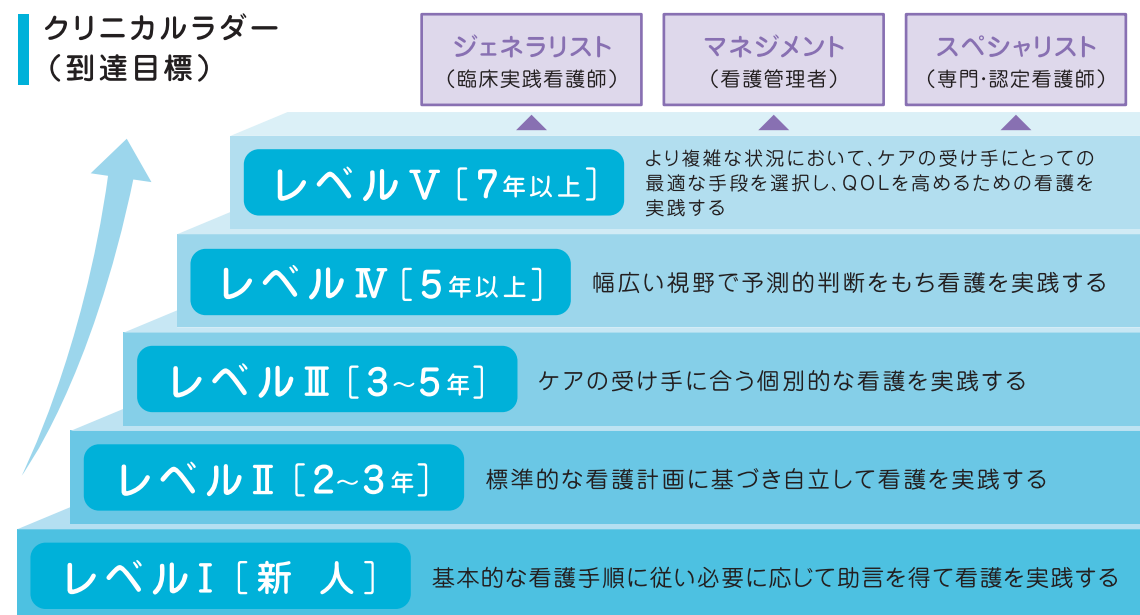
看護部教育委員会では、AMGのキャリアラダーを活用し、入職時から継続的な成長を支えています。新卒者には「チューターシップ・チーム支援型」のOJTを採用し、チューター（実地指導者）を中心に部署全体で技術習得をサポート。精神面や私生活にも配慮し、同期や先輩との絆づくりのための「リフレッシュ研修」も取り入れています。中途入職者には経験に合わせたOJTを行い、ブランクがある方には特にきめ細かい指導を実施。そして、入職2年目以降も外部研修やAMGセルフキャリアドック制度への参加を促し、職員一人ひとりのキャリア目標達成を応援しています。

自己学習支援として
2023年度から
eラーニングを導入



看護部
教育委員会
看護係長

クリニカルラダー （到達目標）



新人教育年間スケジュール

4月	4月～5月	5月	6～7月	10月	12～2月	3月
●入職オリエンテーション ●本部全体研修 ●院内集合研修 ●看護部集合研修 ●看護技術演習 ●グループワーク	●ローテーション研修 ●ラダー研修開始	●看護協会新人研修参加（院外研修）	●振り返り・技術チェック ●リフレッシュ研修（屋外）	●振り返り・技術チェック ●6ヶ月フォローアップ研修（ワールドカフェ）	●受持ち患者の看護実践・一人立ち ●看護・介護研究発表聴講	●夜勤業務開始 ●ラダーI申請準備 ●12ヶ月フォローアップ研修

スタッフメッセージ

ママ・パパに優しい職場

結婚後はしばらく看護の仕事から離れていましたが、出産して子どもが1歳を迎えた頃、院内保育室などの充実した子育てサポートと、ママさん看護師がたくさん活躍している当院に魅力を感じて復職しました。私は日勤常勤で働いていますが、子育て中は、日勤常勤・時短勤務・パート勤務などが選択可能です。看護部長をはじめ、育児経験がある上司も多く、子どもの急な体調不良などでお休みの相談をしても、「お子さん大丈夫?」「お大事にね」という温かい声をかけてもらえることに本当に感謝しています。



ママさん
看護師

ここが
魅力♪

定員10名のアットホームな院内
保育室は、お散歩や外遊びが充実。

新卒で療養病棟を希望

学生時代は「新卒は急性期病院で経験を積むべき」と悩んだ時期もありましたが、「患者様とじっくり向き合える療養型病院で働きたい」という気持ちが強く、当院に入職を決めました。療養病棟の落ち着いた雰囲気は私の性格に合っていて、先輩によるOJTのペースもゆっくりで丁寧です。学びの幅の広さは想像以上で、高齢患者様は多様な疾患を抱えていることが多く、あらゆる診療科への理解が深まり、医療依存度の高い方と関わる中で看護技術も身に付きます。また、認知症ケアや看取りに携わることも多く、高齢化が進む時代に合った看護力を磨くことができます。



新卒
看護師

ここが
魅力♪

リフレッシュ研修では、同期たちと
地域の染物工房で藍染を体験。



多職種によるチーム医療が自慢!

地域の患者様やご家族、そして職員からも選ばれる病院を目指して、時代に合わせた発展を続けています。

