

病院の紹介

生命を安心して預けられる病院
健康と生活を守る病院



徳洲会グループの理念のもと、
地域医療を支えています。

当院は、地域の誰もが健やかに暮らせる街づくりのために、2025年2月に野田総合病院として生まれ変わりました。救急医療を原点とする徳洲会グループの一員として、地域医療を支えていく病院を目指しています。



病院概要



病 床 数 | 一般病床350床

診療科目 | 総合内科、呼吸器内科、循環器内科、消化器内科、糖尿病・代謝内科、腎臓内科、脳神経内科、外科、呼吸器外科、心臓血管外科、消化器外科、乳腺外科、肛門外科、整形外科、脳神経外科、小児科、皮膚科、形成外科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、放射線科、救急科、麻酔科、ペインクリニック内科、病理診断科、リハビリテーション科(理学療法・作業療法・言語療法)

福利厚生

ライフステージに合わせた手厚いサポート体制！

保育園完備



24時間対応の保育園を用意しています。お子さんが小さいうちは日勤常勤・時短勤務・パート勤務も選択可能です。

ゆとりのある勤務体制



1日7.5時間勤務の実施。また、4種変則勤務(早番A・早番B・遅番A・遅番B)の相談ができるなど、プライベートも大切にできます。

職員寮完備



病院から徒歩5分の場所にワンルームタイプの寮を完備。リーズナブルなお値段とオートロック搭載で、安心して新生活をスタートできます。

ほかに！

Benefit Station

レジャー・グルメ・ライフイベントなど、様々なサービスをお得にご利用いただけます。



ACCESS

アクセス

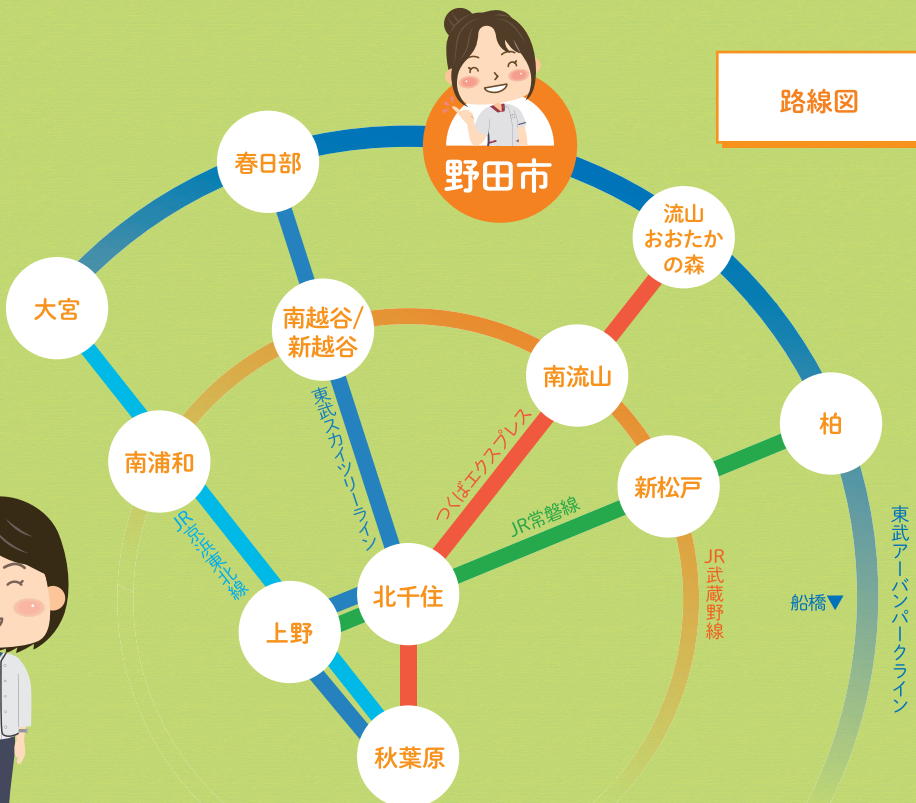
野田市駅より
無料送迎バス利用で
約5分



マイカー通勤OK

車でお越しの場合
常磐道 柏インターより大宮方面へ約20分
国道16号線沿い、横内交差点角地

路線図



本棟(A・B棟)



新棟(C棟)



外来棟



医療法人 徳洲会

野田総合病院

千葉県野田市横内29-1

TEL 04-7124-6666

野田総合病院

検索



医療法人 徳洲会

野田総合病院

看護師 募集案内

野田総合のカンゴはココがいいのだ！



野田総合のカンゴは「ココがいい」...

のだっ!

看護部理念

心に届く看護を実践する



教育担当者
メッセージ

技術と心を磨く教育

教育委員会では、理念とする「心に届く看護の実践」に向けて、知識・技術だけでなく「温かい心」も育む教育を大切にしています。充実した入職時教育は、スキルの向上にも定着率の向上にもつながりますから、新卒者にも中途入職者にもメンター（相談役）・アソシエイト（技術指導担当）・パートナー（業務と一緒に取り組む役割）の3名を付け、部署全体で成長をサポート。また、入職2年目以降も継続的な成長を支えていけるようにラダーを活用し、いつでも好きな時間・場所で学べるeラーニングも導入。また、徳洲会グループの研修や外部研修にも参加しやすい体制を整え、認定看護師などのスペシャリストを目指す方への奨学金制度も用意しています。

看護部教育委員会 委員長

M e s s a g e



夜勤開始

10月

11月

12月

1月

2月

3月

2年目へ

新人年間
スケジュール



4月

5月

6月

7月

8月

9月

病棟ローテーション

配属

●看護技術研修
●急変対応

●新入職者オリエンテーション
●全体研修

●到達目標
●病院の理念がわかる
●医療者としてのマナーを身につける



配属された
部署で仲間たちと
頑張ろう!

●認知症看護ケア

●到達目標
●患者さんの全体像をとらえ
アセスメントができる

楽しみながら学ぶ!
リフレッシュ研修
【マタニティビクス】

妊娠中の方が行うマタニティビクス
を研修として行い、楽しみながら他
部署を知ることができます。



なんでも
話し合える
先輩とともに
学ぶ



●到達目標
●1年間の振り返りを行い、
次年度の目標が明確にできる

●12ヶ月フォローアップ研修

●BLS研修

●9ヶ月フォローアップ研修

●看護技術研修

●夜勤前オリエンテーション

●6ヶ月フォローアップ研修

クリニカルラダー

レベルに合わせたクリニカルラダーで
きめ細かい教育を実現

その後のキャリアも
手厚くサポート

継続的な成長を目指すように管理職のマネージメントラダーも導入。徳洲会グループによる看護管理研修をもとに、管理者としてのステップアップもできます。

新人

必要に応じ助言を得て実践する

ラダーI

標準的な看護を自立して行う

ラダーII

個別の状況に応じた判断と実践を行う

ラダーIII

幅広い視野で予測的に判断し実践、ロールモデルとなる

ラダーIV

より複雑な状況での創造的な実践、組織や分野を超えて参画

地域からも職員からも
選ばれる病院を

M e s s a g e

地域に密着した総合病院として多様な診療機能を持つ当院には、新生児から老年まで幅広い看護を経験できる環境があります。新体制になって間もないため発展途上の部分もありますが、「地域のために新病院を立ち上げよう!」と、熱い想いを持つ仲間が集まり、住民の皆さんに信頼され、選ばれる病院づくりがスタートしました。看護部が求めているのは、日々進化を遂げる病院と一緒に成長できる仲間です。看護部長として、職員の心理的安全性を高め、意見や考えを自由に発信できる職場づくりを進めています。徳洲会グループは福利厚生や子育て支援が手厚く、結婚・出産後も、年齢を重ねても働き続けられる環境があります。ぜひ一緒に、理想の病院づくり、職場づくりを楽しみましょう!

看護部長
メッセージ

STAFF's VOICE

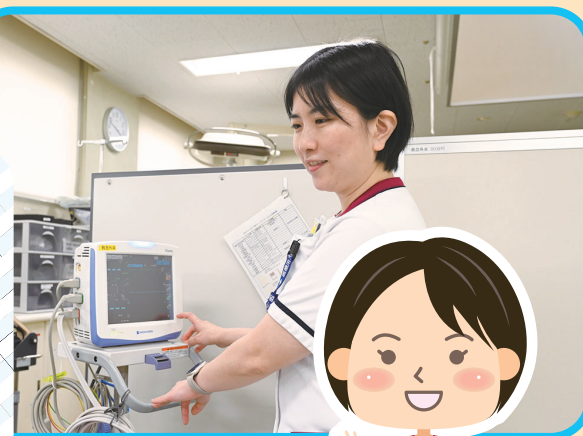
スタッフに聞いた、「〇〇がいい!」



子育て中も
自分らしく働ける

voice01
子育て中
看護師

入職後に産休・育休を取得して復帰し、幼い子どもを育てながら救急外来に勤務しています。当院には24時間対応の保育園があるため、希望するタイミングで職場復帰しやすく、私は子どもが生後4ヶ月で復職し、1歳頃から夜勤にも入っています。看護部のママさん仲間には、日勤常勤・時短勤務・パート勤務などの方もいて、個人の価値観やライフスタイルに合わせて働き方を選べるのが当院の良いところです。また、子育て中もスキルアップ・キャリアアップに励みやすい環境なので、以前から興味があるストーマ管理を深めるため、皮膚・排泄ケア認定看護師の資格取得に挑戦中です。



お気に入りPOINT

周囲の理解のおかげで、子どものお迎えに遅れないように退勤できる



公私ともに
充実した1年目

voice02
新人
看護師

新卒看護師は4月と5月にローテーション研修があり、1週間ごとに各部署の業務を体験してから自分に合った配属先を希望できます。看護部は新人教育が手厚く、集合研修や臨床での体験学習も充実していますし、配属部署ではメンター・アソシエイト・パートナーの3名の先輩を中心に、いろいろな先輩がフォローに入ってくれるので安心です。私は九州出身で職員寮を利用しているのですが、職場から徒歩圏内の便利な場所にあり、家賃がとてもしずナブルでおすすめです。同じ寮に暮らす同期とは、仕事の後に一緒に食事をしたり、悩みを共有したり、プライベートでも仲良くしています。



お気に入りPOINT

希望休が通りやすく、事前に相談すれば長期休暇も取得OK

資格取得支援をサポート

当院では資格取得支援のサポートがあり、感染管理・認知症看護・がん化学療法などの認定看護師が在籍しています。

