

病院の紹介

病院理念

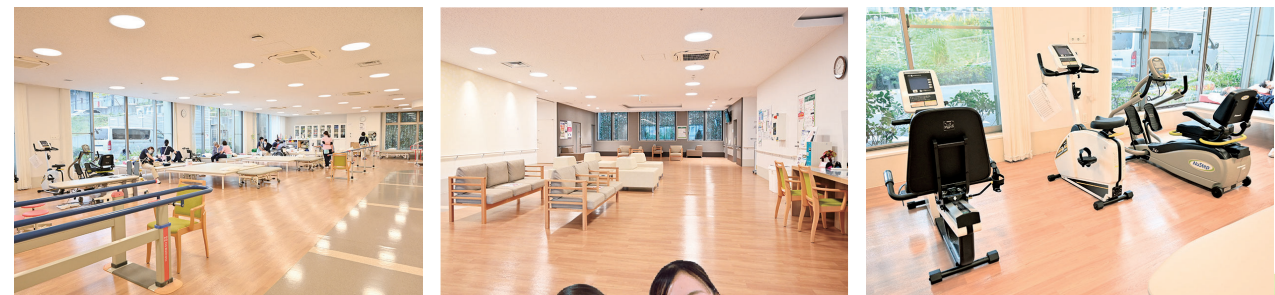
- あたたかな医療で愛し愛される病院
- 地域医療への貢献

病院概要

開 設 / 2018年4月
 病 床 数 / 120床
 (回復期リハビリテーション病棟60床、障害者施設等一般病棟60床)
 診療科目 / 内科、神経内科、整形外科、脳神経外科、リハビリテーション科

回復期・慢性期の医療機能をもつ地域密着型病院

当院の強みは、円滑な多職種連携で質の高いケアを提供していること。回復期リハビリテーション病棟と障害者病棟を有し、さまざまな専門職が一つのチームになり、その方らしく生活していただくための支援に取り組んでいます。



福利厚生

職員寮完備



明るく広々とした職員寮は駅から近く、近隣にはスーパーや大型ショッピングモールもあり、快適な生活環境です。

保育室完備



病院から徒歩1分の場所に24時間保育室を完備。広々とした園内でお子さんものびのび成長できます！

4週8休制



4週8休制で、残業もほとんどないので、趣味やご家族との時間などプライベートを大切にしながら働くことができます。

マップ



アクセス情報

電車でお越しの方

- 駅から歩いてお越しの方: JR横浜線「鴨居駅」南口より徒歩10分
- 駅からバスでお越しの方: JR横浜線「鴨居駅」南口バスターミナル
鴨居東本郷線 東本郷ケアプラザ行き「殿谷戸」下車徒歩1分

医療法人社団武蔵野会

牧野リハビリテーション病院

〒226-0003 神奈川県横浜市緑区鴨居3-32-33
 TEL: 045-934-7000
<https://makino-reha.jp/>

牧野リハ

検索



Toda Medicalcare Group
 戸田中央メディカルケアグループ



医療法人社団武蔵野会

看護師/介護職
募集案内

牧野リハビリテーション病院

職種を超えたチームケアで
患者様の未来を支える!



SINCE
2018



看護部理念

安全で誇りの持てるあたたかな看護を提供いたします

❁ 患者さまにとっての誇りとは

尊厳を尊重され、自分らしさを大切にされ、回復・療養のサポートを受けることであると思います。それによって誇りを持ち続け、あるいは誇りを回復することができると考えます。

❁ 看護部職員にとっての誇りとは

謙虚でありながら自分自身の存在意義・価値を深め、専門職者としての倫理にもとづき、質の高いサービスを提供することと考えます。多職種チームのなかでお互いが信頼し合い、意見を交換し、専門性を発揮・尊重しながら共に成長できるよう、日々、邁進します。



看護部長メッセージ

看護師と介護職が協働しやすい環境づくり

回復期や慢性期の医療現場では、「患者さまが今後の人生をより良く生きるためにどんなことができるか」という視点を持つことがとても大切です。患者さまの人生は途中経過ですから、私たち医療従事者は現在だけでなく、未来まで見据えて関わる必要があります。当院の患者さまは、ケガや病気でも今までと同じ生活を送ることが難しい方が中心で、身体介助や生活支援のニーズが高く、看護と介護の双方が求められます。看護師と介護職の協働実現は当院にとって最優先課題で、開院当初から両職種の意識改革とキャリア支援に力を注ぎ、現在は看護師によるオムツ交換や介護職の資格取得が当たり前になっています。これからは職種を超えたチームケアで患者さまを支えていけるよう、他職種と同じ目標に向かって協働できる仲間を歓迎しています。

病棟の特長

- 回復期リハビリテーション病棟／脳血管疾患や大腿骨の骨折、外傷などで脳や脊椎を損傷された方が在宅復帰を目指したリハビリテーションを集中して行う病棟。【回復を促す看護】
- 障害者施設等一般病棟／神経難病の方や重度の障害をお持ちの方が医療を受けながら日常生活動作の維持とQOL生活の質の向上をめざす病棟。【観察力と技術でいのちを守る看護】

看護部長



教育制度

入職時教育では、プリセプター制度によるマンツーマンのOJTと、成長の道筋を示した教育支援パスを活用し、専門職としての土台を固めます。継続教育では、キャリアラダーに沿ったレベル別研修やeラーニングを導入しているほか、興味に合った外部研修への参加や資格取得を推進し、個々のキャリア目標達成を応援しています。

TMG キャリア ラダー

目標を明確化して段階的にキャリアアップ

キャリアラダー・目標管理を基盤に置き、社会人として専門職者として自律・キャリアアップできるようにバックアップします。戸田中央メディカルケアグループ (TMG) 主催のさまざまな研修もあります。



- Ⅰ 基本的な看護・介護手順に従い、必要に応じ助言をえて、看護・介護を実践する
- Ⅱ 標準的な介護・看護計画にもとづき自立して看護・介護を実践する
- Ⅲ ケアの受け手に合う個別的な看護・介護を実践する
- Ⅳ 幅広い視野で予測的判断をもち、看護・介護を実践する
- Ⅴ より複雑な状況において、ケアの受け手にとっての最適な手段を選択しQOLを高めるための看護・介護を実践する

意思決定を支える力
対象者の意向を多面的にとらえ、最善の選択に向けた支援ができる

ニーズをとらえる力
対象者を全人的な視点でとらえることができる

共感 =共に育つ力
さまざまな場面を学びの機会と捉え、互いに認め合い、共に成長する

創造 =創造し変革する力
先取的に課題を捉え、医療・介護の経済性をふまえ、人や組織を巻き込み、柔軟に改善・変革する

挑戦 =学び続ける力
専門職として、自らの責任で継続的・積極的に自己の能力開発に取り組み、自己実現をはかる

協働する力
多職種と円滑な情報共有・交換をすることができる

ケアする力
対象者の個性に配慮した看護・介護を実践することができる

看護・介護の
核となる
実践力

教育支援パス (研修スケジュール)

教育理念：自ら学び、共に育つ

看護部 方針

- ① 患者さまの立場を尊重し、気づきのあるあたたかな看護／介護を提供します
- ② 患者さまのニーズと、安全・安楽・自立を考え、根拠に基づく質の高い看護／介護を提供します
- ③ 医療チームの一員として役割が果たせるよう自ら研鑽に努めます
- ④ 組織の一員として、病院経営に参画します

4月	5月	6月	7月	8月	9月
●新卒者オリエンテーション(看護・介護) ●全体集合研修(看護・介護) ●ナーシングスキル受講(介護職) ●入職式(TMG合同)	●第1回フォローアップ研修(看護・介護) ●導尿研修(看護)	●採血研修(職員検診に向けて)(看護)	●第2回フォローアップ研修(看護・介護)		
10月	11月	12月	1月	2月	3月
●第3回フォローアップ研修(看護・介護)					●第4回フォローアップ研修(看護・介護)

スタッフメッセージ

新人看護師

回復期リハビリ
テーション病棟勤務



☑ お気に入りのポイント

数多くのお店が集まる
「ららぽーと横浜」まで徒歩圏内

未経験から介護のプロへ

私が勤務する障害者病棟は寝たきりの患者さまが中心で、入浴介助・排泄介助・整容・物品整備・環境整備などが介護職の主な業務です。入職当初は無資格・未経験でしたが、働きながらTMG主催の実務者研修を修了し、介護福祉士の資格を取得しました。看護部では介護職にも看護師と同等のキャリア支援が用意され、資格取得のための研修は勤務扱いとなり、試験前の準備期間には連休をいただくこともできます。将来はケアマネジャーの資格取得を目標にしています。TMGには当院をはじめ、介護施設や在宅支援機関などが多くあるので、グループネットワークを活かしてキャリアを継続することができます。

☑ お気に入りのポイント

残業はほとんどなく、
仕事後の時間を有効的に使える

介護福祉士

障害者病棟勤務



子育ても仕事も大切に

子どもが待機児童になり、職場に保育室があることに魅かれて他業種から転職しました。当院の保育室は大型で定員数が多く、保育料もリーズナブルなので大人気です。現在子どもは6歳と4歳になり、地域の幼稚園に通っていますが、保育室に幼稚園バスが乗り入れるため、お迎えに遅れる心配はありません。また、土曜と日曜は子どもに合わせてお休みがもらえるので、家族の時間も大切にできています。未経験から始めた介護の仕事は、思った以上に楽しくてやりがいを感じています。周りの先輩方と同様に子育てをしながらでもキャリアアップが可能なので、今後は介護福祉士の国家試験を受験予定です。

子育て中 介護職

障害者病棟勤務



☑ お気に入りのポイント

子育て中の働き方は、
日勤常勤・時短勤務・パート勤務
から選択OK