

# 病院の紹介

## 病院理念

「私たちは医の心を重んじ、信頼される医療を行います」



### 医の心

- ☑ 患者さまの悩み、苦しみ、痛みと共に感じる心
- ☑ 患者さまに慰めの手、いたわりの手が自然に出る心
- ☑ 患者さまに真実を伝えて、納得、同意を得られるように努める心
- ☑ 患者さまのために尽くす心

### 病院概要

病床数：50床  
 診療科目：  
 内科・消化器内科・循環器内科・呼吸器内科・腎臓内科・糖尿病内科・人工透析内科・外科・整形外科・脳神経外科・耳鼻咽喉科・小児科・皮膚科・泌尿器科・麻酔科・リハビリテーション科



## 高度な透析医療と地域医療の両立を目指して

JR「蓮田駅」徒歩2分の便利な立地に建つ当院は、市内屈指の規模の透析シャントセンターを持つ地域密着型病院です。部門の垣根を超えた連携で小回りの利く医療を実践し、患者様一人ひとりの想いに寄り添っています。

## 福利厚生



**保育室完備**  
 24時間体制の保育室を完備しています。子育てと仕事の両立を応援します。



**年間休日120日**  
 年間休日120日(+有休)で残業もほとんどありません。ゆとりを持って働ける環境です。

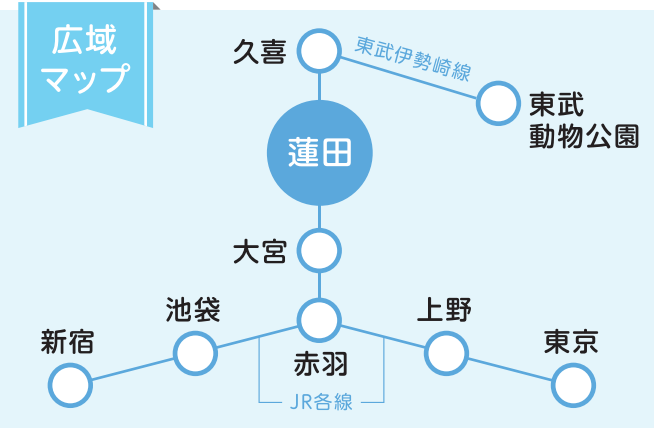


**AMG保養所**  
 人気の熱海・那須高原・軽井沢に保養所があります。お手頃な料金で宿泊できます。

## マップ



- ### 電車でお越しの方
- 大宮からJR宇都宮線 ..... 約10分
  - 上野からJR宇都宮線 ..... 約36分
  - 新宿からJR湘南新宿ライン ..... 約40分
  - 東京からJR上野東京ライン ..... 約42分



### 訪問看護ステーション「ブルーベル」

在宅ケアだけではなく、地域の皆さまの様々なニーズにお応えできればと考えています。



HASUDA ISSIN-KAI 医療法人社団 愛友会  
**蓮田一心会病院**  
 HASUDA ISSIN-KAI HOSPITAL

〒349-0123 埼玉県蓮田市本町3-17  
 ☎048-764-6411 <https://www.hasuda-issin.jp/>

蓮田一心会病院 検索



上尾中央医科グループ



看護師募集案内

医療法人社団 愛友会

# 蓮田一心会病院

HASUDA ISSIN-KAI HOSPITAL



蓮田市マスコットキャラクター「はすびい」  
 ©蓮田市

## 看護部 理念

「優しさと豊かな人間性で患者さまや  
家族の立場に立った良質な看護の追求」



連田市マスコットキャラクター  
「はすびい」  
©連田市



### 看護部基本方針

- 1 患者さまや家族の立場と権利を尊重した、安心・信頼・満足して頂ける看護を提供します。
- 2 個々の職員が生き生きと働きがいの得られる職場環境を目指します。
- 3 専門性の高い自立した看護師の育成に努めます。
- 4 病院経営に参画できる人材育成に努めます。



### スタッフ一人ひとりが 理想とする働き方を

当院は透析医療と地域医療を2本柱に、地域に信頼される病院を目指して進化を継続。病床は50床と小規模ながら、透析室には88台のベッドを備えシャント手術を積極的に行い、一般在宅に加えて約40の介護施設からも透析治療を受け入れています。外来は幅広い診療科を有し、健診・ワクチン接種、在宅部門による訪問診療や訪問看護も提供しています。

私が力を入れているのは、中規模病院で特に必要とされる「ジェネラリスト」の育成です。そのために個々の目標に合った活躍の場を提供し、在籍する皮膚排泄ケア認定看護師や特定行為研修修了者などのロールモデルとの交流も推進しています。また、子育てスタッフも多く勤務しているので、ワークライフバランスに配慮し、キャリアも私生活も大切にできる働き方を応援したいと考えています。

- 個々の活躍の場
- スペシャリストとの交流
- ワークライフバランスへの取り組み



看護部長

## 教育 制度

### クリニカルラダー

上尾中央医科グループ(AMG)独自の  
きめ細やかな教育制度があります

ジェネラリスト  
(臨床実践看護師)

マネジメント  
(看護管理者)

スペシャリスト  
(専門・認定看護師)

レベルⅤ [7年以上]

より複雑な状況において、ケアの受け手にとっての最適な手段を選択し、QOLを高めるための看護を実践する

レベルⅣ [5年以上]

幅広い視野で予測的判断をもち看護を実践する

レベルⅢ [3~5年]

ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する

レベルⅡ [2~3年]

標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する

レベルⅠ [新人]

基本的な看護手順に従い必要に応じて助言を得て看護を実践する

### 新人年間研修スケジュール



### 透析室の特徴

透析機械は、88台全てオンラインHDF(血液透析濾過)に対応可能で、患者さまのお身体に合わせた個別透析にも取り組んでいます。透析がはじめての方でも教育プログラムがあるので、安心して透析看護を学ぶことができます。



到達  
目標

レベルⅠ

透析療法における基本的な看護指導を受けながら実践できる

レベルⅡ

透析療法における適切な看護を主体的に自律して実践できる

レベルⅢ

透析療法における根拠に基づいた個別性のある看護を実践と共に指導することができる

## スタッフ メッセージ

看護部教育委員会 委員長

### 自信と安心を育む教育支援



教育委員会では、多様な人材が能力と専門性を発揮し、継続的な成長を目指す環境づくりに努めています。新卒者にはプリセプター制度を、中途入職者にはキャリアに合わせたOJT体制を整え、各部署に指導環境の整備に努める教育担当者を配置。院内研修はAMGのキャリアラダー・マネジメントラダーと、透析手技や手術室の技術を磨くテクニカルラダーを活用して開催し、キャリア目標達成のために外部研修の参加や資格取得も促しています。当院のような中小規模病院では、複数の部署を兼務する働き方も求められるため、部署を越えた学びも重視しているのが特徴です。

### 幅広い経験を通して成長

学生時代から継続的な支援ができる慢性期の看護に興味があり、当院には透析治療が必要な慢性期患者さまが多いと知り、新卒で入職を決めました。こちらの新人教育の特徴は、プリセプターは身近な相談役のような存在で、技術指導は部署全体で担っていることです。教育担当者も配置されていて、私自身がプリセプターとなった今、指導する際のアドバイスなどをいただくことができます。病棟看護師には、スキルアップのために透析室業務の応援に入る機会が設けられているので、今後は透析手技も身に付け、看護師としての専門性をより高めていきたいと思っています。



お気に入りポイント  
認定看護師の先輩から  
直接指導が受けられる

新卒看護師

### 子育て看護師

### 子育て中もイキイキと働く

出産を機に以前の職場を退職し、子どもが2歳になったので復職を考えていたタイミングで院内保育室を備える当院に出会いました。パート勤務の場合、働く日数・時間帯の希望に柔軟に応じてもらえるため、入職当初は週2回の勤務からスタートし、子どもが保育室に慣れてからは週3回に増やしました。保育室は少人数制の家庭的な雰囲気です。子どもの発熱時にはすぐに職場に連絡がもらえて、そのまま当院の小児科を受診できるので安心です。また、外来看護師は救急外来・内視鏡室・手術室・訪問診療同行業務も兼務するため、やりがいが大きく、公私ともに充実した日々を過ごせています。



お気に入りポイント  
小児科があり、子どもの  
予防接種や受診に便利