

病院紹介

美しい海の近くで、 その人らしい療養生活を支える

相模湾を一望できる高台に建つ当院は、慢性期・終末期の患者様の療養生活を支えるケアミックス型病院。リハビリや透析治療、長期療養支援、ターミナルケアなど、高齢化が進む地域に寄り添い、その人らしさを尊重したケアを実践しています。



病院理念

1. 海のように心やすらぐ病院
2. 働きがいのある明るい病院
3. 地域と共に歩む開かれた病院

福利厚生紹介

ワークライフバランスを整え、働きやすさをサポート!

保育室完備



24時間365日対応の保育室が近隣にあり、日曜・祝日のスポット利用もOK。

職員寮(独身者向け)



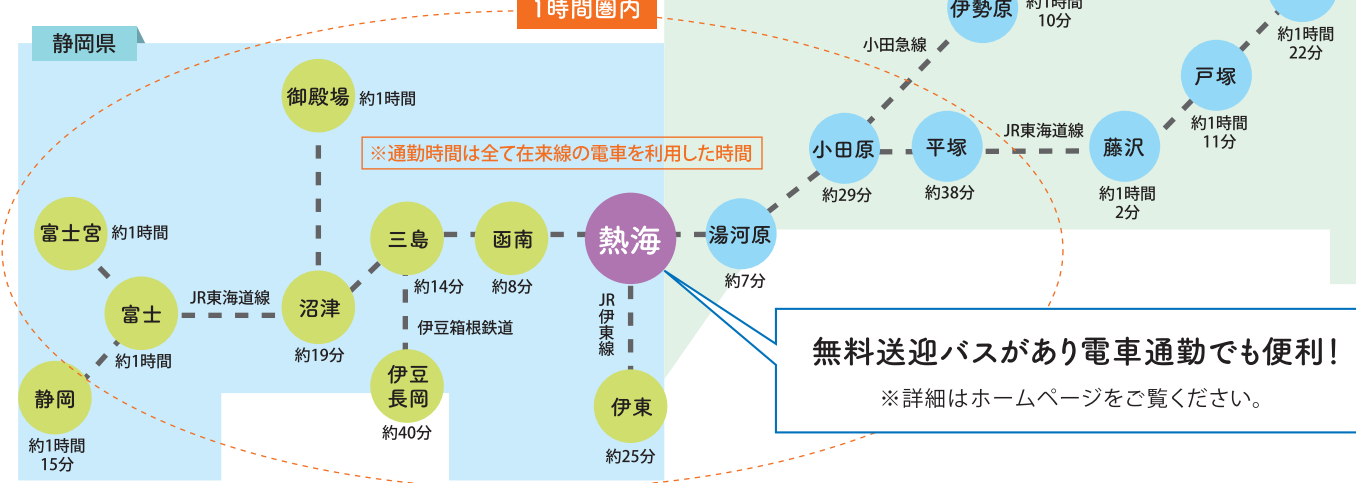
職場の近くに独身寮を用意しています。近隣にはスーパーや飲食店があり快適な生活環境です。

福利厚生倶楽部
(リロクラブ)

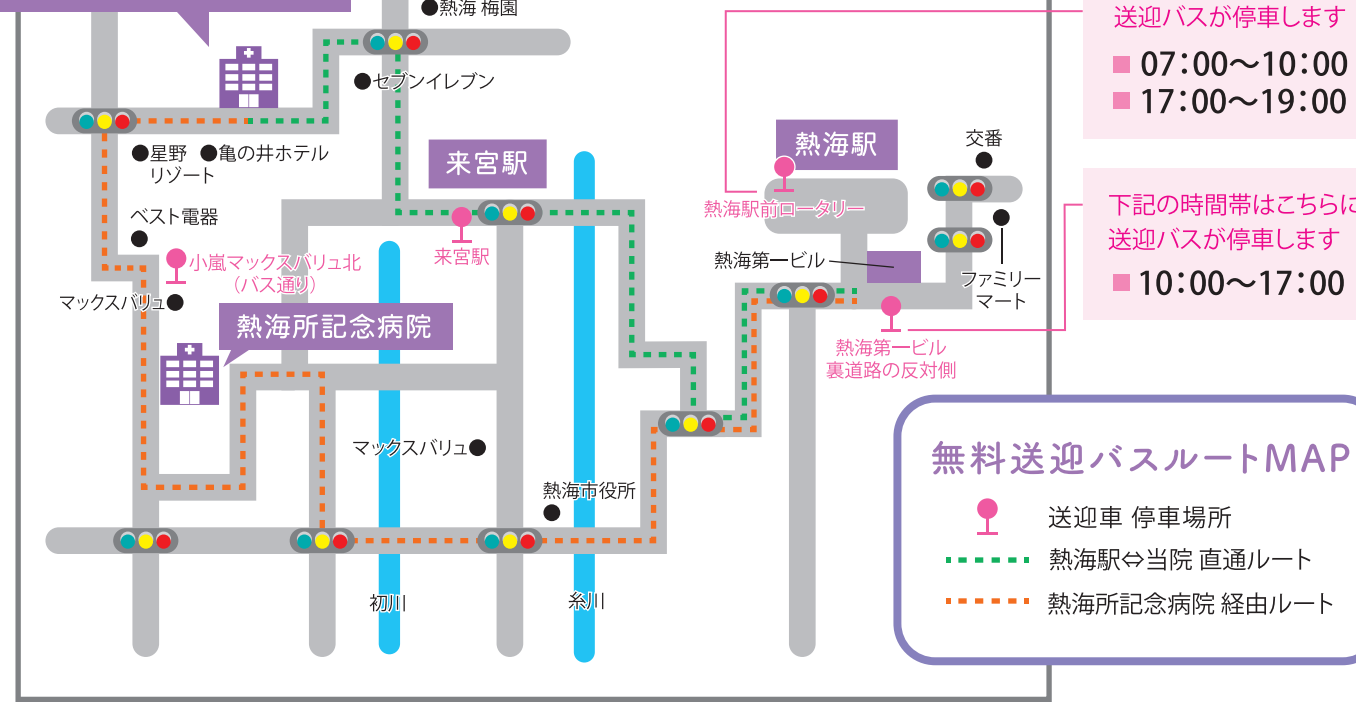


宿泊・育児・介護・グルメ・レジャーなどのサービスがお得に利用できます。

熱海までの通勤圏内MAP



熱海 海見える病院



電車・バスをご利用の方

- JR「熱海駅」下車、伊豆箱根バス「大場駅方面」または「相の原団地方面」行き(バスターミナル1番乗り場)「梅園」バス停下車 徒歩上り坂 約10分
- JR「来宮駅」下車、徒歩上り坂 約15分
- 【送迎バス】「熱海駅」・「来宮駅」より無料送迎バスもご利用いただけます。

病院概要

- 病床数：112床(一般障害者病床：76床/療養病床：23床/地域包括ケア病床：13床)
- 看護体制：一般障害者病床10:1/療養・地域包括ケア病床13:1
- 診療科目：内科、腫瘍内科、腎臓内科、人工透析内科、リハビリテーション科

医療法人社団伊豆七海会
熱海 海見える病院

〒413-0033 静岡県熱海市熱海宇上ノ山1843-1
TEL 0557-48-7404 FAX 0557-48-7406

海見える病院 検索



熱海 海見える病院 看護師募集案内

医療法人社団
伊豆七海会



”その人らしく”
”き大切に”



since
2016



看護部 紹介

看護部理念

“その人らしく”を大切に 人に寄り添うケアの提供
患者様を尊重し、私達らしく看護・介護を提供する



- 【看護部方針】
- 1 患者様の人間性を尊重し、満足される安全で安心な看護・介護を提供します
 - 2 看護・介護の専門性を発揮し、多職種と共にチーム医療を推進します
 - 3 質の高い看護を提供するために、自己研鑽に努め共に学び成長します
 - 4 組織の一員として、積極的に病院経営に参画します

看護部長

キャリアも私生活も 大切にできる働き方を

教育の
充実

ワークライフ
バランス

多職種
連携

慢性期医療に特化し、障害者病床・地域包括ケア病床・療養病床を持つ当院には、患者様お一人おひとりとじっくり向き合える環境があります。老年期の患者様が中心のため、人生の最期まで尊厳のある生活を支えていけるようACPを多職種で取り組み、理念とする「その人らしく」を大切に看護・介護の実践を目指しています。

ケアの質の向上には、教育の充実と合わせて、業務改善や他職種との役割分担を行い、看護師が本来の業務に専念できる環境をつくるのがとても重要です。当院では、介護福祉士・看護補助者の採用にも力を注ぎ、看護師のパートナーとして活躍できるよう専門スキル習得を支えています。そして、時間と心にゆとりを持って笑顔で働けるようワークライフバランスに十分配慮し、家庭やプライベートを大切にできる働き方を応援していきたいと考えています。



教育制度

教育方針

豊かな感性と高い倫理観を備え、幅広い理論を実践に統合できる看護師・介護士の育成
ひとりの人間として成長し、自ら専門職としてのキャリアを開発し自己実現できる専門職業人を目指す

教育理念

病院・看護部の理念を基盤とし、医療チームの一員として質の高いケアが提供できる人材を育成する

多様な人材の活躍を支える教育

看護部では、新卒者だけでなく中途入職者にも手厚い教育制度を用意し、第二新卒者や老年看護が未経験の方、ブランクがある方も安心して仕事を覚えていけるようサポートしています。新人研修には熱海の観光名所を巡る「リフレッシュ研修」を取り入れ、楽しく地域への理解を深める機会も用意しています。また、スキルアップ支援として幅広いテーマの院内研修を定期開催し、TMGのリーダーシステムや外部研修も活用。今後は、認知症看護認定看護師による専門講義や、意思決定支援、看護倫理に関する研修などをより充実させて、高齢化が進む地域に求められる看護師・介護福祉士・看護補助者の育成を目指していきます。

教育委員会 委員長



お気に入り制度

資格取得支援などの
キャリア支援制度が充実

キャリアラダーシステム

当院のキャリアラダーシステムはI～V段階で構成されています。専門職業人として成長を支援し、個々のキャリア開発に活用しています。

V より複雑な状況において、ケアの受け手にとっての最適な手段を選択しQOLを高めるための看護・介護を実践する

IV 幅広い視野で予測的判断をもち、看護・介護を実践する

III ケアの受け手に合う個別的な看護・介護を実践する

II 標準的な看護・介護計画にもとづき自立して看護・介護を実践する

I 基本的な看護・介護手順に従い、必要に応じ助言を得て、看護・介護を実践する

意思決定を支える力
対象者の意向を多面的にとらえ、最善の選択に向けた支援ができる

ニーズをとらえる力
対象者を全人的な視点でとらえることができる

共感 = 共に育つ力
さまざまな場面を学びの機会と捉え、互いに認め合い、共に成長する

創造 = 創造し変革する力
先取的に課題を捉え、医療・介護の経済性をふまへ、人や組織を巻き込み、柔軟に改善・変革する

挑戦 = 学び続ける力
専門職として、自らの責任で継続的・積極的に自己の能力開発に取り組み、自己実現をはかる

協働する力
多職種と円滑な情報共有・交換をすることができる

ケアする力
対象者の個性性に配慮した看護・介護を実践することができる

看護・介護の
核となる
実践力

新人研修

年間スケジュール

まずは
ココから!

4月

- 新入職者
オリエンテーション

6月

- 1ヶ月フォロー
アップ研修
- BLS

7月

- 3ヶ月フォロー
アップ研修

8月

- 夜勤導入
- 急変対応

9月

- 6ヶ月フォロー
アップ研修

10月

- 人工呼吸器
(概論)

3月

- 解剖生理
- リフレッシュ
研修



介護職

介護スタッフも元気に専門性を発揮!
余暇活動支援にも力を入れています。

一緒に働く仲間をお待ちしています!



スタッフメッセージ

ママさん看護師

子育て中も安心の職場

私は当院で産休・育休を取得して復帰し、現在2歳の子どもを育てながら9時～16時半の時短勤務をしています。近隣にある法人合同の保育室を利用する看護師が多く、お互いの子育てを応援し合える雰囲気があり、子どもの急な体調不良によるお休みにも理解があります。また、残業が少なく、有休もしっかり消化できるので、保育園のお迎えに遅れる心配がなく、子どもの行事に参加しやすいところも魅力です。当院では子どもの成長に合わせて柔軟な働き方ができるため、1～2年以内にはフルタイム勤務に戻り、興味のある領域の研修にも積極的に参加したいと考えています。

どんな働き方ができるのか?
活躍中のスタッフに聞いてみました!



お気に入り制度

子育て中は日勤常勤・時短勤務・
パート勤務の選択もOK

新人看護師

オフも楽しめる立地が魅力

看護実習がきっかけで、患者様と時間をかけて向き合える慢性期の看護に魅力を感じたことに加え、海が近い立地に魅かれて新卒で当院に入職しました。マイペースな私の性格や提供したい看護などが合っていて、当院を選んで本当に良かったと思っています。入職1年目は、プリセプター制度による1対1の丁寧なOJTを受けることができ、定期的な振り返り・目標管理もしっかり行ってもらえました。また、私は職員寮を利用しているのですが、スーパーや飲食店が近くにある便利な立地です。ビーチや温泉街にも気軽に行くことができるので、プライベートも充実しています。



お気に入り制度

職員寮は生活にも遊びにも便利な立地で
家賃もリーズナブル